

ZARZĄDZENIE Nr 105/2022
REKTORA POLITECHNIKI RZESZOWSKIEJ im. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA
z dnia 16 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Politechniki
Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) oraz art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza, wprowadzonym zarządzeniem nr 123/2021 Rektora Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Rzeszowskiej im. I. Łukasiewicza, zwanym dalej „Regulaminem”, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) do wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, którym przysługuje miesięczna premia regulaminowa w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, począwszy od dnia 1 stycznia 2023 r., włącza się miesięczną premię regulaminową naliczoną w grudniu 2022 r. Tym samym wynagrodzenie zasadnicze pracowników, którym przysługuje miesięczna premia regulaminowa zostaje podwyższone o wysokość tej premii, to jest 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) w związku z postanowieniami pkt 1), likwiduje się zmienny składnik wynagrodzenia w postaci premii regulaminowej, a ostatnim miesiącem, za który zostanie ona naliczona będzie miesiąc grudzień 2022 r.;
- 3) w § 4 w ust. 1 w pkt 2:
 - a) uchyla się lit. l),
 - b) w lit. k) na końcu zdania przecinek zastępuje się kropką;
- 4) § 11 otrzymuje brzmienie:

„Dodatki funkcyjny i zadaniowy przysługują w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.”;
- 5) § 16 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie określonej w Regulaminie pracy PRz przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje również pracownikowi dla którego praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu. Dodatek ten nie przysługuje w przypadku wprowadzenia zmianowego systemu czasu pracy w związku z sytuacją epidemiczną lub stanem nadzwyczajnym wprowadzonymi decyzjami władz państwowych.”;

6) w § 17 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) sprawowanie funkcji promotora, promotora pomocniczego i recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, doktora Honoris Causa oraz bycie członkiem komisji habilitacyjnej. Stawkę dodatku jednorazowego określają odpowiednio ustawa oraz odrębne przepisy.

- stawka dodatku jednorazowego promotora wynosi 83% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej,
- promotora pomocniczego - 50% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej.

Dodatek jednorazowy wypłaca się po zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia doktora, w wyniku którego został on nadany.

- stawka dodatku jednorazowego recenzenta wynosi w postępowaniu w sprawie nadania:
 - stopnia doktora - 27% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej,
 - stopnia doktora habilitowanego - 33% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej,
 - tytułu profesora - 40% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej.
- stawka dodatku jednorazowego członka komisji habilitacyjnej wynosi 17% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej, a w przypadku gdy pełni on funkcję jej przewodniczącego lub sekretarza - 33% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej. Dodatek jednorazowy wypłaca się po zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia.”;

7) w § 17 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) kierowanie praktykami:

a) na wydziale w danym roku akademickim,

b) na kierunku w danym roku akademickim.

- dodatek ten przyznaje rektor na wniosek dziekana, odpowiednio do liczby osób i pełnionej funkcji, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik nr 9 do Regulaminu.
- w przypadku kierowania praktykami na wydziale i jednoczesnym kierowaniu praktykami na jednym kierunku dodatek ten przysługuje oddzielnie za kierowanie praktykami na wydziale i kierowanie praktykami na jednym kierunku.
- w przypadku kierowania praktykami na wydziale i jednoczesnym kierowaniu praktykami na dwóch lub więcej kierunkach dodatek ten przysługuje oddzielnie za kierowanie praktykami na wydziale i kierowanie praktykami na jednym kierunku, na którym dodatek jest najwyższy.
- w przypadku kierowania praktykami na więcej niż dwóch kierunkach dodatek przysługuje za kierowanie praktykami na dwóch kierunkach, na których dodatek jest najwyższy.
- wypłata dodatku jednorazowego dokonywana jest raz w roku po zakończeniu roku akademickiego i złożeniu odpowiednio w dziekanacie wydziału i w dziale kształcenia kompletu wymaganych dokumentów.”

8) w § 17 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) udział w pracach komisji rekrutacyjnej zwanej dalej „komisją” przysługuje dodatek jednorazowy, w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów i funkcji pełnionej w komisji, nieprzekraczającej 50% stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej, określonego odrębnymi przepisami.

- w przypadku, gdy komisja przeprowadza równocześnie rekrutację na studia stacjonarne i niestacjonarne, wysokość dodatku jednorazowego jest ustalana uwzględniając łączną liczbę kandydatów na studia stacjonarne i niestacjonarne.
- w przypadku, gdy komisja przeprowadza rekrutację podstawową i rekrutację uzupełniającą, wysokość dodatku jednorazowego jest

ustalana uwzględniając łączną liczbę kandydatów uczestniczących w obu rekrutacjach.

- wysokość dodatku jednorazowego za udział w pracach komisji jest ustalana z uwzględnieniem liczby kandydatów i nakładu pracy lub zakresu powierzonych obowiązków, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik nr 10 do Regulaminu.
- dodatek jednorazowy za udział w pracach komisji ustala przewodniczący komisji na podstawie protokołów z postępowania rekrutacyjnego na wszystkie kierunki studiów, na których prowadzona była rekrutacja na Uczelni i przedstawia rektorowi do akceptacji.
- wypłata dodatku jednorazowego jest dokonywana po zakończeniu rekrutacji dla danego kierunku lub zakończeniu pracy komisji oraz złożeniu w wymaganej formie dokumentacji z przebiegu rekrutacji na studia na dany rok akademicki.”;

9) w § 17 w ust. 1 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) za przeprowadzenie i ocenę prac egzaminu wstępnego z uzdolnień artystycznych na kierunek architektura.

- dodatek ten jest ustalany odrębnie za każdy element egzaminu występujący na każdym etapie egzaminu wstępnego, w wysokości 0,3% stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej, określonego odrębnymi przepisami.
- jeżeli egzamin wstępny, o którym mowa powyżej, ocenia więcej niż jeden egzaminator, wówczas należność przypadającą z tytułu iloczynu obejmującego liczbę kandydatów i stawkę za jednego kandydata dzieli się przez liczbę egzaminatorów.
- wypłata dodatku jest dokonywana po zakończeniu rekrutacji lub zakończeniu pracy komisji oceniającej oraz złożeniu w wymaganej formie dokumentacji z przebiegu rekrutacji na studia na dany rok akademicki.”;

10) w § 17 w ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

„6) za ocenę prac zawartych w portfolio w ramach postępowania rekrutacyjnego na studia II stopnia na kierunek architektura.

- dodatek ten wynosi nie więcej niż 10% stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej, określonego odrębnymi przepisami.

- wypłata dodatku jest dokonywana po zakończeniu rekrutacji lub zakończeniu pracy komisji oceniającej oraz złożeniu w wymaganej formie dokumentacji z przebiegu rekrutacji na studia na dany rok akademicki.”

11) uchyla § 21;

12) w § 22 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownikom o których mowa w ust. 1 odchodzącym na emeryturę albo rentę, przyznaje się jednorazową premię emerytalną – za długoletnią, sumienną pracę na Uczelni wynoszącą co najmniej:

1) w przypadku 30 lat pracy – 300% minimalnego wynagrodzenia;

2) w przypadku 20 lat pracy – 200% minimalnego wynagrodzenia;

3) w przypadku 10 lat pracy – 100% minimalnego wynagrodzenia;

– ustalonej na każdy rok na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020, poz. 2207 z późn. zm.), obowiązującej w dniu odejścia na emeryturę albo rentę.”;

13) uchyla się § 23;

14) § 26 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi akademickiemu przechodzącemu na emeryturę albo rentę z tytułu niezdolności do pracy dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy, przysługuje prawo do jednorazowej odprawy, w wysokości 300% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego za ostatni pełny miesiąc zatrudnienia.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do pracownika niebędącego nauczycielem akademickim.

3. Pracownik Uczelni, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.”;

15) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;

16) załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;

17) załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia;

18) załącznik nr 4 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia;

- 19) załącznik nr 5 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego zarządzenia;
- 20) załącznik nr 6 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia;
- 21) uchyla się załącznik nr 7 do Regulaminu;
- 22) uchyla się załącznik nr 8 do Regulaminu;
- 23) załącznik nr 9 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 7 do niniejszego zarządzenia;
- 24) załącznik nr 10 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 8 do niniejszego zarządzenia;
- 25) załącznik nr 11 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 9 do niniejszego zarządzenia;
- 26) załącznik nr 12 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 10 do niniejszego zarządzenia;
- 27) załącznik nr 13 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 11 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Ogłasza się tekst jednolity Regulaminu wraz z załącznikami, który stanowi załącznik nr 12 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Zmiany do zarządzenia wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Rektor PRz: *prof. dr hab. inż. Piotr Koszelnik*

Otrzymują:

wszystkie jednostki organizacyjne Uczelni.

**TABELA PODSTAWOWYCH STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I
STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI,
OBSŁUGI, INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH I NAUKOWO-TECHNICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kwota w złotych		
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego wynagrodzenia zasadniczego	maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego	minimalnego dodatku funkcyjnego
1	Kanclerz	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	7175	19373	1000
2	Główny księgowy – kwestor	wyższe magisterskie	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	7175	19373	1000
3	Zastępca kanclerza	Wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	4811	12990	600
4	Zastępca kwestora	Wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	4811	12990	600
5	Dyrektor administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	Wyższe	6	5089	13740	500
6	Zastępca dyrektora	Wyższe	5	4811	12990	300
7	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	Wyższe	4	4394	11864	300

8	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	Wyższe	3	3838	10363	200
9	Radca prawny	według odrębnych przepisów		3838	10363	-
10	Audytór wewnętrzny	według odrębnych przepisów		3838	10363	-
11	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		3838	10363	-
12	Główny specjalista	Wyższe		3838	10363	150
13	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		3838	10363	-
14	Starszy specjalista ds. administracyjno-technicznych, ds. inżynieryjno-technicznych, ds. technicznych, ds. administracyjnych, ds. ekonomiczno-finansowych, ds. informatyki, ds. naukowo-technicznych, ds. zamówień publicznych, ds. systemów audiowizualnych, starszy chemik, starszy elektrotechnik	Wyższe	5	3629	9798	150
15	Starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		3560	9612	-
16	Rzecznik patentowy	według odrębnych przepisów		3490	9423	-
17	Specjalista ds. inżynieryjno-technicznych, ds. technicznych, ds. jakości, ds. administracyjnych, ds. ekonomiczno-finansowych, ds. informatyki, ds. naukowo-technicznych, ds. zamówień publicznych, ds. centrali i instalacji telefonicznej, ds. infrastruktury lotniskowej,	Wyższe	3	3560	9612	100
		Średnie	6			

	specjalista-;starszy magazynier, administrator obiektu, zastępca administratora obiektu, konstruktor, samodzielny konstruktor, mechatronik, programista, samodzielny chemik, samodzielny fizjoterapeuta					
18	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		3490	9423	-
19	Psycholog	wyższe magisterskie		3838	10363	-
20	Starszy referent ds. inżyniersko-technicznych, ds. administracyjnych, ds. ekonomiczno-finansowych, ds. informatyki, ds. naukowo-technicznych, ds. zamówień publicznych	Wyższe	2	3560	9612	-
		Średnie	4			
21	Referent ds. inżyniersko-technicznych, ds. administracyjnych, ds. ekonomiczno-finansowych, ds. informatyki, ds. naukowo-technicznych, ds. zamówień publicznych	Wyższe	-	3490	9423	-
		Średnie	4			
22	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		3838	10363	200
23	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		3838	10363	-
24	Inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		3699	9987	100
25	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		3560	9612	-
26	Inspektor ds. P.POŻ	według odrębnych przepisów		3560	9612	-
27	Inspektor ochrony danych	według odrębnych przepisów		3560	9612	-
28	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik, magazynier	Średnie	-	3490	9423	-
		zasadnicze zawodowe	2			
29	Inspektor ochrony mienia	Średnie	-	3490	9423	-
		Podstawowe	2			

30	Starszy mistrz	zasadnicze zawodowe	-	3490	9423	100
31	Mistrz	zasadnicze zawodowe	-	3490	9423	-
32	Pomoc techniczna, laborant i inne stanowiska równorzędne	Średnie	-	3490	9423	-
33	Pomoc administracyjna	zasadnicze zawodowe	-	3490	9423	-
		Podstawowe	2			
34	Strażnik ochrony mienia	zasadnicze zawodowe	-	3490	9423	-
35	Starszy portier	Podstawowe	2	3490	9423	
36	Pracownik gospodarczy	Podstawowe	-	3490	9423	-
37	Pomocniczy pracownik obsługi	Podstawowe	-	3490	9423	-
43	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów			3490	9423	-

**TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kwota w złotych		
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego wynagrodzenia zasadniczego	maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego	minimalnego dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor biblioteki	wyższe magisterskie	6	5089	13740	400
2	Zastępca dyrektora biblioteki	wyższe magisterskie	6	4811	12990	300
3	Kierownik działu (sekcji) w bibliotece	wyższe magisterskie	3	4394	11864	200
4	Kustosz biblioteczny	wyższe magisterskie w zakresie bibliotekoznawstwa i informacji naukowej	10-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym	3629	9798	-
		wyższe magisterskie i studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej	10-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym			
		wyższe magisterskie	20-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym			
5	Starszy bibliotekarz	wyższe magisterskie w zakresie bibliotekoznawstwa i informacji naukowej	6-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym	3629	9798	-
		wyższe magisterskie i studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa i	6-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym			

		informacji naukowej				
		wyższe magisterskie	15-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym			
6	Bibliotekarz	wyższe	3-letni staż pracy w bibliotece naukowej na stanowisku bibliotecznym	3560	9612	-
7	Młodszy bibliotekarz	wyższe	-	3490	9423	-

**TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI
WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ**

Lp	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kwota w złotych		
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego wynagrodzenia zasadniczego	maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego	minimalnego dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe mgr	6-letni staż pracy w redakcji	4394	11864	300
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe mgr	4-letni staż pracy w redakcji	3838	10363	200
3	Szef drukarni	Wyższe	6-letni staż pracy w drukarni	3838	10363	200
4	Starszy redaktor	wyższe mgr (filologia polska, dziennikarstwo)	4-letni staż pracy w redakcji	3838	10363	-
5	Redaktor	wyższe mgr (filologia polska, dziennikarstwo)	-	3560	9612	-
6	Starszy redaktor techniczny – programista	Wyższe	4-letni staż pracy w redakcji	3560	9612	-
7	Redaktor techniczny – programista	Średnie	-	3560	9612	-
8	Grafik	Średnie	-	3490	9423	-
9	Informatyk, technolog	wyższe (informatyka)	-	3490	9423	-
10	Starszy specjalista ds. finansowo-księgowych	wyższe (ekonomia, finanse)	3-letni staż pracy	3490	9423	
11	Specjalista administracyjny	Średnie	-	3490	9423	
12	Mechanik maszyn poligraficznych		-	3490	9423	-
13	Introligator		-	3490	9423	-

14	Operator maszyn powielających, maszyn offsetowych		-	3490	9423	-
15	Pracownik pomocniczy		-	3490	9423	-

**TABELA STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH I STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PERSONELU LOTNICZEGO
ZATRUDNIONEGO W OŚRODKU KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO W JASIONCE**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kwota w złotych		
		wykształcenie (inne wymagania formalne)	liczba lat pracy	minimalnego wynagrodzenia zasadniczego	maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego	minimalnego dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) Ośrodka Kształcenia Lotniczego	wyższe techniczne o specjalności lotniczej, ekonomiczne albo prawnicze	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	5784	15617	500
2	Zastępca kierownika (dyrektora) Ośrodka Kształcenia Lotniczego	wyższe licencja pilota zawodowego	5 w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym	5089	13740	400
3	Kierownik szkolenia lotniczego	wyższe licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	5089	13740	400
	Kierownik działu techniki	wyższe licencja mechanika lotniczego	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym			
	Kierownik działu obsługi	Wyższe licencja mechanika lotniczego	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym			
4	Starszy instruktor pilot	wyższe licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora	3 w lotnictwie jako instruktor	4394	11864	-
5	Instruktor pilot	średnie lub wyższe licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora	-	3838	10363	-

6	Kierownik sekcji technicznej	średnie lub wyższe licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku samodzielnym	3838	10363	200
7	Mechanik lotniczy obsługi technicznej	średnie licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	1 w lotnictwie	3560	9612	-
8	Mechanik praktykant	zasadnicze zawodowe -	-	3490	9423	-

**TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH**

Lp.	Stanowisko	Wysokość minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wyrażona, jako % minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej *	Wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego *
1	Profesor	102 %	x 2,7
2	Profesor uczelni posiadający stopień naukowy dr. hab.	86%	
3	Profesor uczelni posiadający stopień naukowy dr.	83 %	
4	Adiunkt	73 %	
5	Asystent	50 %	
6	Lektor	50 %	

*w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Stanowisko/pełniona funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych		
1	Prorektor	4000 – 4294*		
2	Dziekan	3000 – 3800		
3	Prodziekan	2100–2800		
4	Kierownik katedry	500	Stan ksiąg inwentarzowych h** > 3 mln zł	Stan zatrudnienia** 15 osób i więcej
			+ 200	+100
5	Kierownik zakładu	400	Stan ksiąg inwentarzowych h** > 3 mln zł	Stan zatrudnienia** 15 osób i więcej
			+ 200	+100
6	Kierownik jednostki międzywydziałowej	200 – 400		
7	Dyrektor jednostki międzywydziałowej	400 – 600		
8	Kierownik szkoły doktorskiej	1000–1500		
9	Przewodniczący rady dyscypliny	500 – 3000		

*kwota 4294 zł stanowi 67% minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej obowiązującego w dniu uchwalania niniejszego regulaminu. W przypadku zmiany minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej kwota ta ulegnie zmianie i będzie stanowiła 67% obowiązującego minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej.

**stan na dzień powołania do pełnienia funkcji.

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZA KIEROWANIE PRAKTYKAMI

Pełniona w komisji funkcja/liczba osób	Procent stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej
Wydziałowy kierownik praktyk	
do 250 osób	do 25 %
od 251 do 500 osób	do 35 %
501 osób i powyżej	do 40 %
Kierownik praktyk dla kierunku	
do 250 osób łącznie dla kierunków	do 25 %, do 28% na kier. praktycznym
od 251 do 500 osób	do 35 %, do 38 % na kier. praktycznym
501 osób i powyżej	do 40 %, do 43 % na kier. praktycznym

**WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZA UDZIAŁ W PRACACH KOMISJI
REKRUTACYJNEJ**

Pełniona w komisji funkcja/liczba kandydatów	Procent stawki minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego profesora w uczelni publicznej
Przewodniczący	
do 1500 kandydatów	do 30 %
od 1501 do 4000 kandydatów	do 40 %
4001 kandydatów i powyżej	do 50 %
Sekretarz	
do 1500 kandydatów	do 30 %
od 1501 do 4000 kandydatów	do 40 %
4001 kandydatów i powyżej	do 50 %
Członek	
do 1500 kandydatów	do 20 %
od 1501 do 4000 kandydatów	do 30 %
4001 kandydatów i powyżej	do 40 %

**STAWKI ZA ZAJĘCIA DYDAKTYCZNE ZREALIZOWANE W RAMACH
GODZIN PONADWYMIAROWYCH**

Stanowisko	Stawka za jedną godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom	
	na studiach stacjonarnych	na studiach niestacjonarnych
Profesor	116,00	174,00
Profesor uczelni	96,00	144,00
Adiunkt	85,00	127,50
Asystent, lektor	58,00	87,00

**STAWKI ZA PRACĘ W GODZINACH PONADWYMIAROWYCH NA
ODPŁATNYCH STUDIACH PODYPLOMOWYCH, KURSACH I SZKOLENIACH**

Stanowisko	Stawka za jedną godzinę obliczeniową odpowiadającą 45 minutom
Profesor	116,00 – 390,00
Profesor uczelni	96,00 – 330,00
Adiunkt	85,00 – 280,00
Asystent, lektor	58,00 – 190,00

**ZASADY OBLICZANIA GODZIN DYDAKTYCZNYCH OBOWIĄZUJĄCE PRZY
USTALANIU WYNAGRODZENIA ZA CZYNNOCI DYDAKTYCZNE ZWIĄZANE
Z REALIZACJĄ PROCESU DYDAKTYCZNEGO NA ODPLATNYCH STUDIACH
PODYPLOMOWYCH, KURSACH I SZKOLENIACH**

Lp.	Czynności związane z realizacją procesu dydaktycznego	Zasady obliczania godzin dydaktycznych
1.	Opieka nad wykonywaniem pracy końcowej przez uczestnika studiów podyplomowych, kursu lub szkolenia	max 2 godz. za jednego uczestnika studiów podyplomowych
2.	Recenzowanie pracy końcowej uczestnika studiów podyplomowych, kursu lub szkolenia	max 0,5 godz. za jednego uczestnika
3.	Przeprowadzenie egzaminu końcowego na studiach podyplomowych, kursie lub szkoleniu	max 1 godz. za sześciu egzaminowanych uczestników
4.	Przeprowadzenie przez Centrum Języków Obcych egzaminu z języka obcego niewynikającego z programu studiów wyższych i studiów doktoranckich oraz programu kształcenia w Szkole Doktorskiej Nauk Inżynieryjno-Technicznych	zgodnie z decyzją Dyrektora Centrum Języków Obcych